

CONOZCA SUS DERECHOS

BAJO LAS LEYES FEDERALES

Y ESTATALES QUE PROHÍBEN LA

DISCRIMINACIÓN POR EDAD

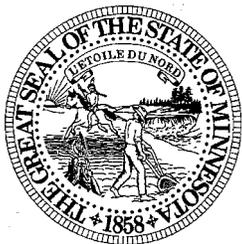
Es ilegal que una compañía:

- Ordene la jubilación*
- Se niegue a contratar o a emplear
- Disminuya de grado o puesto
- Despida o destituya en base a la edad.

*Es posible que las compañías de Minnesota que tienen menos de 20 empleados puedan exigir la jubilación a la edad 70 años o a una edad mayor.

Las compañías que estén por despedir a empleados de 65 años o mayores debido a que éstos ya no pueden cumplir con los requisitos del trabajo deben dar una notificación de la intención de despido con 30 días de anticipación.

Este cartel contiene solamente un resumen de la acta Federal sobre Discriminación por Edad, Estatutos de Minnesota, §§181.81 y 363. Existen algunas excepciones a esta ley. Se puede obtener información detallada o asistencia al escribir o llamar a:



Minnesota Department of Labor and Industry
Labor Standards
443 Lafayette Road N.
St. Paul, MN 55155
(651) 284-5005



No se necesita aprobación para la reproducción.
Por ley este aviso se tiene que colocar en un lugar visible

Este documentao se puedo tener disponible en formatos alternativos, como letra grande, Braille o cinta de audio. Llame al (651) 284-5005/voz o TTY (651) 297-4198.